

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD / SEI n°:	000370-11.2025.6.16.8000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação

VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR)	R\$ 864.634,86
--	----------------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETÁRIA DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA	Convenção Coletiva de Trabalho:	SINEEPRES / SINDEPRESTEM nº PR000456/2025
		Vigência e Data Base:	VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	8.590,28	1	02/03/2026 a 02/09/2027	18	R\$ 154.625,04	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	8.121,36	1	02/03/2026 a 02/09/2027	18	R\$ 146.184,48	
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	7.568,30	1	02/03/2026 a 02/09/2027	18	R\$ 136.229,40	
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	7.758,41	2	02/03/2026 a 02/09/2027	18	R\$ 279.302,76	
VALOR TOTAL						R\$ 716.341,68	
		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	1.802,84	1	R\$ 21.634,08	18	R\$ 32.451,12	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	1.687,77	1	R\$ 20.253,24	18	R\$ 30.379,86	
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	1.551,38	1	R\$ 18.616,56	18	R\$ 27.924,84	
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	1.598,26	2	R\$ 38.358,24	18	R\$ 57.537,36	
						R\$ 148.293,18	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						R\$ 864.634,86	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	000375-11.2025.6.18.8000
Licitação n.º	A DEFNBR
Data da Proposta	A DEFNBR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39

REMUNERAÇÃO			
INSTRUMENTO NORMATIVO		SINEPPRES / SINDEPRESTEM nº PR0044630205	
VIGÊNCIA E DATA BASE		VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO	
		OBSERVAÇÕES	
PIB0 SALARIAL CONFORME CCT		4.230,00	Fixado em edital a partir de pesquisa de mercado
CARGA HORÁRIA SEMANAL	40		
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39		Valor diário R\$ 36,69 * 21 dias¹
DESCONTO DO PAT	20,00%		
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00		
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2		
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50		
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00		
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00		

RESUMO	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39
VALOR MENSAL DO POSTO	8.089,28
REMUNERAÇÃO	4.230,00
ENCARGOS	1.556,64
BENEFÍCIOS	716,21
RESPONSÃO DE AUSÊNCIAS	249,28
INSUMOS	0,00
TOTAL	6.794,13
DTL	1.795,15
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.692,94
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	1.124,82
PROVISÃO PARA RESCISÃO	305,96
TOTAL	1.425,88
DTL	376,96

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39
CARGA HORÁRIA	40
SALÁRIO BASE	4.230,00
REMUNERAÇÃO	4.230,00

2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	846,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SEBIC²	63,45	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
NCRA³	8,46	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC⁴	42,30	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/96.
Salário Educação⁵	106,75	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 18, do Lei nº 8424/86, e art 2º, do Decreto nº 34.720/99.
SEBRAE⁶	25,38	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP⁷.
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8042/87; Anexo da Resolução MPSC/NSPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	126,90	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	338,43	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 1º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1556,64	36,68		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias¹
DESCONTO 6%	253,80	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	756,21	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	47,45	0,62	3/365*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a substituição deve ser realizada sua substituição.
Licença Maternidade	12,60	0,47	(412/1000)*1,416%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos, férias e 13º salário
Licença Paternidade	1,16	0,02	(5/365)*(100*1,416%)	Criada pelo art. 1º, inciso XIX da CF, confirmada com o art. 16, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - "ADCT" -, concedida ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho.
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	188,07	3,35	[(15/30)/12*(100)*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseado em informações prestadas pelas empregadoras, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	249,28	4,56		

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	352,38	8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 3º inciso XVI, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias		8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	117,59	2,78	1/30/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	172,94	36,80	Férias + adicional de férias)(cálculo referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	129,63	36,90	13 salário)(cálculo referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	1124,82			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	24,30	0,42	1/12/15%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses.
Incidência de FGTS sobre o API	1,94	6,00	6%	Salicula nº 269/181 e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,78	40,00	40%	Incidente da Multa de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT¹	82,06	1,94	(7/30)/12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	30,20	36,80	Encargos Sociais (cálculo referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	161,67	3,20	(0,08/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	368,96			

¹ O referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
¹ Dias úteis: 21 - [(365 / (7 X 5 - 9)) / 12 + 20,88 (Análise TCU nº 1904/07 Plenário)]
² as previsões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAO n.º	00076/11.2025.6.16.8000
Licitação n.º	A. DEFINIR
Data da Proposta	A. DEFINIR

Nome da Empresa		0
CNPJ		0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO SINEPREP / SINEPRESTEM nº PR000456/2025		
VIGÊNCIA E DATA BASE VIGÊNCIA: DE 01/09/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO		
		OBSERVAÇÕES
PISO SALARIAL, CONFORME CCT	3.960,00	Fixado em edital a partir de pesquisa de mercado
CARGA HORÁRIA SEMANAL	40	
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	765,39	Valor diário R\$ 36,89 *21 dias*
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,00	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	

RESUMO	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05
VALOR MENSAL DO POSTO	8.121,36
REMUNERAÇÃO	3.960,00
ENCARGOS	1.437,28
BENEFÍCIOS	772,61
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	233,37
INSSUBS	0,00
TOTAL	6.423,26
DTTL	1.686,10
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.687,77
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3 SALÁRIO	1.653,12
PROVISÃO PARA RESCISÃO	281,75
TOTAL	1.534,87
DTTL	163,96

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05
CARGA HORÁRIA	40
SALÁRIO BASE	3.960,00
REMUNERAÇÃO	3.960,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	762,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 6.212/91.
REBI / BEBC*	69,40	1,90	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90
NRCA*	7,82	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENA / SENAC*	39,60	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.319/66
Salário Educação*	69,00	2,00	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.543/92, art. 15, da Lei nº 9424/96, e art 2º, do Decreto nº 34.120/99
SEBEM*	23,76	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 1º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.164/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade no acréscimo em até 100% pelo FAP
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 60420/07, Anexo da Resolução MFSCONS nº 1.120/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP)
RAT AJUSTADO	119,80	3,00	RAT X FAP	O RAT ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	316,80	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1407,28	36,89		

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	765,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	valor do VAJ - (desconto de PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA		Estimativa média de 3 dias por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	valor diário * quantidade dias * 21 dias *
DESCONTO 6%	237,60	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	14,40	(média mensal) - desconto 6% salário == estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,00	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	772,61	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO.
Substituição na cobertura das ausências Legais	44,41	0,80	3/365*100	Esta permissão refere-se às faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	11,85	0,47	14/12*100/1.416%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1.416% (BSE 2015) calculadas sobre encargos, férias e 1/3 salário
Licença Paternidade	1,08	0,02	5/365*100/1.416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 15, § 1º das Alas das Disposições Constitucionais Transitorias - ADCT, concedido ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Taxa estimativa de natalidade. BSE 2015 - 1.416%
Ausência por Doença	0,00			NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	176,05	3,25	15/30/12*100/0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 59.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência da Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio de CFP, 0,78% dos empregados se acidentam ao ano.
TOTAL	233,37	4,56		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3 SALÁRIO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
1/3º Salário	329,87	8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	329,87	8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	110,00	2,78	1/30/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	161,90	36,80	Félias + adicional de férias*(coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 1/3º salário	121,39	36,80	1/3 salário*(coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 1/3º Salário
TOTAL	1663,12			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	22,75	0,42	1/12/1/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 7º do art. 467 da CLT. Consideramos 6% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	1,82	6,00	6%	Bônus nº 355/TSF e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,73	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT1	76,62	1,94	7/30/12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 458 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	28,27	36,80	Encargos Sociais (coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	151,35	3,20	0,08/3,4*100	Confirme o §1º do art. 18 da Lei 8.080/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	284,74			

* o referencial de 1.194 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

* Das datas 21, 1 (196/17) X 6, 9 (12) X 20,38 (Acórdão TCU nº 106407 Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revistas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	000375-11.2025.6.18.8000
Licitação n.º	A.02/FNRS
Data da Proposta	A.02/FNRS

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10

REMUNERAÇÃO			
INSTRUMENTO NORMATIVO		SINEPPRES / SINDEPRESTEM nº PR004630205	
VIGÊNCIA E DATA BASE		VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO	
		OBSERVAÇÕES	
PISO SALARIAL CONFORME CCT		3.640,00	Fixado em edital a partir de pesquisas de mercado
CARGA HORÁRIA SEMANAL	40		
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39		Valor diário R\$ 36,69 * 21 dias¹
DESCONTO DO PAT	20,00%		
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00		
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2		
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50		
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00		
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00		

RESUMO	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10
VALOR MENSAL DO POSTO	7.668,39
REMUNERAÇÃO	3.640,00
ENCARGOS	1.339,52
BENEFÍCIOS	791,81
RESPONSÃO DE AUSÊNCIAS	214,51
INSUMOS	0,00
TOTAL	5.985,84
DTL	1.952,46
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.691,26
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	968,02
PROVISÃO PARA RESCISÃO	258,98
TOTAL	1.227,06
DTL	324,36

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10
CARGA HORÁRIA	40
SALÁRIO BASE²	3.640,00
REMUNERAÇÃO	3.640,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS		20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SEBIC³		54,00	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
NCRA⁴		7,28	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC⁵		36,40	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/96.
Salário Educação⁶		91,00	Estimativa máxima prevista	Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.543/82; art. 15, do Lei nº 9424/96, e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE⁷		21,84	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP⁸.
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8042/87; Anexo da Resolução MPSC/NPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	109,20	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	291,20	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art 1º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1239,52	36,68		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias¹
DESCONTO 6%	216,40	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	33,60	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	791,81	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	40,83	0,62	3/365*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a substituição deve preferencial sua substituição.
Licença Maternidade	10,85	0,47	(412/100)*1,416%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos, férias e 13º salário
Licença Paternidade	1,00	0,02	(5/365)*(100*1,416%)	Criada pelo art 1º inciso XIX da CF, confirmada com o art. 16, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - "ADCT" - concedido ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	161,83	3,35	[(15/30)*12*(100)*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseado em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	214,51	4,56		

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	303,21	8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias		8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	101,19	2,78	1/30*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	148,82	36,80	Férias + adicional de férias)(coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	111,55	36,90	13 salário)(coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	668,02			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	20,91	0,42	1/12/1/5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de indenização com API durante 12 meses.
Indenidade de FGTS sobre o API	1,67	6,00	6%	Salvadora nº 269/161 e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Indenidade da Multa do FGTS sobre o API	0,67	40,00	40%	Incidente do Mito de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT¹	70,62	1,94	(7/30)*12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Indenidade dos Encargos do sobre o APT	25,99	36,80	Encargos Sociais (coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	139,12	3,20	(0,08/0,4)*100	Conforme o § 1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	268,98			

¹ O referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
¹ Dias úteis: 21 - [(365 / 7) X (5 - 9) / 12 + 20,88 (Arbitrário TCU nº 1904/07 Plenário)]
² as previsões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	000375-11.2025.6.18.8000
Licitação n.º	A DEFNIR
Data da Proposta	A DEFNIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05

REMUNERAÇÃO			
INSTRUMENTO NORMATIVO		SINEPPRES / SINDEPRESTEM nºº PR0044630205	
VIGÊNCIA E DATA BASE		VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO	
		OBSERVAÇÕES	
PISO SALARIAL CONFORME CCT		3.750,00	Fixado em edital a partir de referência de salários do SINORADIO / SINDITY
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	40		
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39		Valor diário R\$ 36,69 * 21 dias*
DESCONTO DO PAT	20,00%		
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00		
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2		
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50		
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00		
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00		

RESUMO	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05
VALOR MENSAL DO POSTO	7.788,41
REMUNERAÇÃO	3.750,00
ENCARGOS	1.380,00
BENEFÍCIOS	768,21
RESPONSÃO DE AUSÊNCIAS	220,99
INSUMOS	0,00
TOTAL	6.136,20
DTL	1.622,21
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.599,26
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	997,27
PROVISÃO PARA RESCISÃO	266,81
TOTAL	1.264,08
DTL	304,16

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05
CARGA HORÁRIA	40
SALÁRIO BASE	3.750,00
REMUNERAÇÃO	3.750,00

2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	750,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SEBIC*	96,25	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
NCRA*	7,50	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	37,50	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/96.
Salário Educação*	93,75	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.543/82; art. 18, do Lei nº 8424/96, e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	22,50	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pela FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8042/87; Anexo da Resolução MPSC/NSPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	112,50	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	300,00	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art 1º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1380,00	36,68		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	NÃO HÁ PREVISÃO
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	225,00	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	27,00	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	766,21	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	42,67	0,62	3/365*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a substituição deve proporcionar sua substituição.
Licença Maternidade	11,17	0,47	(412/100)*1,416%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos, férias e 13º salário
Licença Paternidade	1,00	0,02	(5/365)*(100*1,416%)	Criada pelo art. 1º inciso XIX da CF, corroborado com o art. 16, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concedido ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho.
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	166,73	3,35	[(15/30)/12*(100)*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseado em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	220,99	4,56		

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	312,38	8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias		8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que o direito do trabalhador a "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	104,29	2,78	1/30/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que o direito do trabalhador a "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	163,32	36,80	Félias + adicional de férias)(coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	114,95	36,90	13 salário)(coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	697,27			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	21,55	0,42	1/12/15%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses.
Incidência de FGTS sobre o API	1,72	6,00	6%	Salvadora nº 269/151 e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,69	40,00	40%	Incidente da Multa de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT*	72,75	1,94	(7/30)/12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	26,77	36,80	Encargos Sociais (coluna referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	143,33	3,20	(0,08/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	266,81			

* O referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
* Dias úteis: 21 - [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,88 (Arredado TCU nº 1904/07 Plenário)
* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	000370-11/2025.6.16.8000
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal
LUCRO PRESUMIDO	X
LUCRO REAL	Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas TABELA 1
CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	%
Item	
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,00%
Taxa de Lucro (L)	10,00%
PIS (T) **	0,65%
COFINS (T) **	3,00%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB) * (T)	0,00%
TOTAL:	26,44%

Memória de cálculo:
$$\% CITL = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas . .

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: Indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município.

TABELA 1 - Alíquotas efetivas do LUCRO REAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta							
Competência (mês/ano)	Faturamento	PIS (Total)	Créditos PIS	Alíquota Efetiva PIS	COFINS (Total)	Créditos COFINS	Alíquota Efetiva COFINS
				2,00%			3,00%
				5,00%			2,00%
				6,00%			6,00%
				10,00%			5,00%
				5,00%			3,00%
				7,00%			2,00%
				2,00%			6,00%
				3,00%			5,00%
				6,00%			5,00%
				4,00%			4,00%
				2,00%			3,00%
				2,00%			1,00%
MÉDIA PIS:				4,50%	MÉDIA COFINS:		3,75%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

PAD / SEI nº:	000370-11.2025.6.16.8000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

LAUDO MÉDICO	100,00
--------------	---------------

não compõe critério de julgamento

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	000370-11.2025.6.16.8000
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta	A DEFINIR
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)
--

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	250.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO CRECHE PARA A CONTRATAÇÃO	6.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	40	200
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	40	200
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	40	200
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	40	200

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS			
	ENCARGOS SOCIAIS - REDATOR DE TEXTOS	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - DESIGNER GRÁFICO	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - OPERADOR AUDIOVISUAL	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,2644	0,2644 Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2 Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5 Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2 Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1.1428571	1.1428571 Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2 Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme Cláusula 10ª da CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	4230,00	21,15	38,07	14,01	13,77
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	3960,00	19,80	35,64	13,12	12,89
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	3640,00	18,20	32,76	12,06	11,85
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	3750,00	18,75	33,75	12,42	12,21

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	4230,00	21,15	50,76	18,68	18,36
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	3960,00	19,80	47,52	17,49	17,19
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	3640,00	18,20	43,68	16,07	15,80
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	3750,00	18,75	45,00	16,56	16,27

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	4230,00	29,01	52,21	19,21	18,88
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	3960,00	27,15	48,88	17,99	17,68
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	3640,00	24,96	44,93	16,53	16,25
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	3750,00	25,71	46,29	17,03	16,74

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	4230,00	29,01	69,61	25,62	25,18
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	3960,00	27,15	65,17	23,98	23,57
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	3640,00	24,96	59,90	22,04	21,66
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	3750,00	25,71	61,71	22,71	22,32

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	CITL (por dia)
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	6,00	2	3,17
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	6,00	2	3,17
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	6,00	2	3,17
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	6,00	2	3,17

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR					
	Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	170,25
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	153,33
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	136,20

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 14ª - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	000370-11.2025.6.16.8000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30	40	200
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	141,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	51,89	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	241,48	
	CITL	63,84	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	305,32	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05	40	200
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	132,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	48,58	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	229,17	
	CITL	60,58	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	289,75	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10	40	200
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	121,33	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	44,65	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	214,57	
	CITL	56,73	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	271,30	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05	40	200
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	125,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	46,00	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	219,59	
	CITL	58,05	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	277,64	